

**ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE  
ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROV. DI NO E VCO  
Contratto Integrativo Decentrato Triennio 2020-2022  
Risorse economiche 2020**

In relazione alla contrattazione collettiva integrativa prevista dal vigente CCNL, al termine di incontri ed approfondimenti in merito, le parti, con il presente accordo, definiscono il presente contratto integrativo decentrato con l'obiettivo di mantenere elevata l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa e la qualità dei servizi erogati dall'Ordine, unitamente all'esigenza di promuovere e migliorare la professionalità ed il merito del personale.

A tale proposito, è costituito il fondo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprov. di NO e VCO per i trattamenti accessori, valido per il triennio 2020 – 2022, come di seguito meglio specificato, nonché descritto nell'allegato A.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutto il personale dipendente dell'Ordine, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale.

Il presente contratto concerne il periodo normativo 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2022, risorse economiche 2020 ed alla scadenza resta in vigore fino a quando non sia sostituito da un successivo contratto integrativo.

Attraverso contratti integrativi annuali le parti, a seguito di ampio ed approfondito confronto, potranno rideterminare i criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori, al fine di promuovere una più efficace razionalizzazione del lavoro del personale dipendente e di favorire l'armonizzazione e la realizzazione di progetti strumentali o di risultato, con l'obiettivo di migliorare i servizi offerti agli iscritti, agli Enti o ai soggetti privati che si rivolgono all'Ordine.

### **1. Fondo risorse decentrate**

Il Fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018 è costituito, in osservanza di quanto disposto dall'art.76, comma 2, ccnl 12.02.2018 – triennio 2016/2018, facendo confluire in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità degli importi, determinati per l'anno 2017.

Ai fini della quantificazione delle risorse economiche per l'anno 2020, trattandosi di nuova istituzione, si è effettuato un confronto con Enti di equivalente livello organizzativo.

Il fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art.89 comma 5, ccnl 12.02.2018, è incrementato di un importo pari allo **0,49% del monte salari 2015 pari ad euro 68,71**, come evidenziato nella tabella A allegata.

L'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività è subordinata alla realizzazione di obiettivi previsti dai programmi o progetti predisposti dal Consiglio dell'Ordine anno per anno.

I compensi legati alla produttività ed al miglioramento dei servizi saranno attribuiti esclusivamente in relazione al merito partecipativo individuale.

Resta inteso che l'attribuzione di compensi premiali ed incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o miglioramento degli standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione ed all'efficienza del lavoro.

I compensi destinati ad incentivare la produttività possono essere corrisposti solo a conclusione del processo di misurazione e valutazione della stessa.

### **2. Indennità di ente.**

L'indennità di ente è determinata nell'importo complessivo di euro **1.541,52 per l'anno 2020** per l'intera area B, in riferimento all'organico in forza nell'anno 2020.



Tenuto conto del piano triennale del fabbisogno di personale approvato con delibera del 12 febbraio 2020 l'Indennità di Ente per il biennio 2021-2022 ammonta ad euro **3.066,88**  
Poiché, inoltre, l'indennità di ente è inclusa nella base di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il relativo stanziamento ammonta ad euro **106,52 per l'anno 2020 e euro 211,92 per ciascun anno del biennio 2021-2022.**

### **3. Prestazioni di lavoro straordinario.**

Premesso che lo straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro, il Segretario dell'ordine, esclusivamente per esigenze straordinarie, eccezionali e non programmabili, può autorizzarne l'effettuazione nel limite massimo di **40 ore annue.**

Lo stanziamento previsto ammonta a complessivi euro **562,65 per l'anno 2020 e complessivi euro 1.219,13 per ciascun anno del biennio 2021-2022.**

L'eventuale residuo, della somma prevista al punto b) dell'allegato A, sarà destinato all'incremento delle risorse relative al fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi (punto c) dell'allegato A).

Eventuali ore di lavoro straordinario eccedenti le 40 annue saranno accantonate in un conto ore individuale ed usufruite come permessi aggiuntivi entro il 30/06 dell'anno successivo, tramite accordo preventivo per il godimento individuale.

### **4. Miglioramento dei servizi.**

Per migliorare il grado di soddisfazione dell'utenza e l'efficienza dell'ufficio sono fissati degli obiettivi, esplicitati attraverso delibera di consiglio, secondo progetti finalizzati da definire fra le parti, normalmente ad inizio anno solare.

La verifica dei risultati conseguiti avverrà, a cura del consiglio dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprov. di NO e VCO, alla fine di ciascun anno solare.

La somma complessivamente erogabile è pari a euro **637,64 per l'anno 2020** con un organico di nr. 1 dipendente a tempo parziale, categoria B, livello economico B1 e all'eventuale residuo del punto 3.

Le parti concordano di rivedere la consistenza del fondo incentivante, incrementandolo, al fine di considerare gli aumenti di unità lavorative come previsto dal piano triennale del fabbisogno di personale.

I progetti definiti per il triennio 2020-2022 sono:

- A - PEC
- B - TESSERINI ISCRIZIONE PER OPI DI NOVARA - VERCELLI- ASTI-BIELLA-AOSTA
- C - SISTEMAZIONE ARCHIVIO CARTELLINE ISCRITTI E CANCELLATI
- D - ANAGRAFE TRIBUTARIA
- E - CONTO ANNUALE DEI DIPENDENTI ANNO 2019
- F - MEF -PIATTAFORMA CREDITI COMMERCIALI DAL 2015 AL 2019
- G - RECUPERO QUOTE ANNO 2018-2019 MOROSI
- H - SISTEMAZIONE ANAGRAFICA PER PROTOCOLLO DA COLLEGIO A OPI DI TUTTA ITALIA

Il coefficiente di valutazione per ciascuno degli obiettivi raggiunti è pari a **0,20.**

La somma erogabile dovrà tener conto dell'effettiva partecipazione al singolo progetto.  
Pertanto, qualora ciò non avvenisse, il coefficiente di partecipazione al progetto sarà pari a zero.  
La somma erogabile sarà calcolata attraverso la seguente formula:

T/N x Z, dove

- T = importo complessivo del fondo;
- N = numero dipendenti;
- Z = A+B+C+D+E

Il grado di partecipazione sarà valutato, ed esplicitato in delibera, dal consiglio dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprov. di NO e VCO entro il termine di erogazione del compenso.

Il trattamento economico, anche accessorio, del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno con la stessa posizione di inquadramento professionale.

### 5. Progetti individuali

Si istituisce un premio individuale di merito di euro 300,00 finalizzato alla retribuzione dello specifico progetto assegnato alla dipendente in forza presso l'Ente.

Il progetto che consiste nel supporto alla gestione del tesseramento associati a favore degli Ordini di Vercelli, Asti, Biella ed Aosta è liquidato previa verifica e nulla osta dell'Ente medesimo.

La copertura del premio individuale è garantita con apposito stanziamento limitatamente agli anni in cui lo stesso viene attivato.

### 6. Aggiornamento professionale.

In relazione al Capo VII, Art.52-53 del vigente CCNL, le parti concordano di prevedere percorsi di formazione mirati all'accrescimento della conoscenza delle innovazioni tecnologiche, all'applicazione della normativa prevista dal D.Lgs. 81/2008 sulla sicurezza nei posti di lavoro ed al contenuto specifico dei progetti individuati.

### 7. Erogazione dei compensi

Gli importi di cui al punto 2 saranno erogati con cadenza mensile; le somme derivanti dal fondo di cui al punto 4, comprensivo dell'eventuale residuo di cui al punto 3, saranno corrisposte a consuntivo, **unitamente alla retribuzione del mese di dicembre del medesimo anno di riferimento**.

Le suddette erogazioni, costituenti il fondo per il trattamento accessorio del presente accordo integrativo, non avranno incidenza né sugli istituti retributivi indiretti e differiti, né sulla quantificazione del trattamento di fine rapporto.

### 8. Disposizioni finali

Il presente accordo si intende accettato dalle Parti ed immediatamente esecutivo.

Per quanto non espressamente regolato dal presente accordo si rinvia alla disciplina del vigente ccnl per il personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali – enti pubblici non economici, ovvero, ove ammissibile, ad ulteriore contrattazione decentrata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Novara, 21 ottobre 2020

LA DIPENDENTE

Claudia Scaramuzzi

IL VICE PRESIDENTE

Roberto Rossi

Per Cisl F.P. Piemonte Orientale

Maria Rosa Troiani

(MAURO GAVINELLI)

Allegato A)

FONDO 2020			
RISORSE STABILI		decorrenza	Importo
Art.76 comma 2 ccnl 2016-2018 del 12.02.2018	Importo consolidato fondo parte stabile anno 2017	01/01/2018	€ 6.672,35
Art.89 comma 5 ccnl 2016-2018 del 12.02.2018	0,49% monte salari 2015	01/01/2018	€ 68,71
TOTALE RISORSE STABILI			€ 6.741,06
RISORSE VARIABILI		Importo	
CCNL 12.2.18-Art.89 c.2 lett.a) (rinvio a ccnl 14.3.2001-Art.4 c.10)	Progetti individuali	€ 300,00	
Totale Risorse Variabili		€ 300,00	
TOTALE FONDO		€ 7.041,06	
A dedurre utilizzo del fondo sopra determinato			
a) Copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità di ente di cui al vigente CCNL – art.89 comma 1 lett.a)		€ 2.548,04	
b) Copertura degli oneri destinati al fondo lavoro straordinario nel limite massimo annuale pari a 40 ore		€ 562,65	
c) Progressioni economiche		€ 2.992,73	
d) Copertura degli oneri destinati al fondo per il miglioramento dei servizi		€ 637,64	
e) Progetti individuali		€ 300,00	
TOTALE EROGAZIONI			€ 7.041,06