

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI NOVARA

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2019-2021

ANNO 2024

Il giorno 24 del mese di luglio 2024 presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Novara, si sono riuniti:

L'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI NOVARA

- o Paola Sanvito - Presidente;
- o Gaetano Auletta - Vicepresidente
- o Sonia Pratillo – Segretario
- o Delia Ragni – Tesoriere

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- Salvatore Campenni – FP CGIL

ART. 1 - INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi dell'art. 49 comma 2 del C.C.N.L. 9 maggio 2022, il Fondo risorse decentrate è così costituito:

Art. 76 Comma 2 C.C.N.L. 12 febbraio 2018	€ 6.672,35
Art. 89 comma 5 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (0,49% Monte Salari 2015)	€ 68,71
Art. 4 comma 10 C.C.N.L. 14 marzo 2001	€ 1.586,60
Attribuzione differenziali art. 52 comma 4:	
a. Differenza tabellari-nuovi tabellari tabella H	€ 262,08
Art. 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018)	€ 156,71
Art. 49 comma 5 CCNL 2019-2021 (somme residue anno 2021)	€ 0,00
Art. 49 comma 6 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018) (Quota 2021)	€ 0,00
Art. 49 comma 7 CCNL 2019-2021 (Straordinario residuo anno precedente) - facoltativo	€ 1.968,43
Art. 89 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (rinvio all'art. 4 C.C.N.L. 14 marzo 2001)	€ 2.285,12
Totale	€ 13.000,00

Lo stanziamento di € 2.285,12 (art. 4 C.C.N.L. 14 marzo 2001) è relativo al potenziamento del servizio di fornitura delle Pec agli iscritti con l'istituzione di un servizio di assistenza sia in fase di

attivazione che in fase di sostituzione delle Pec, con il fine di acquisire la copertura su tutti gli iscritti.

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 50 C.C.N.L. del 9 maggio 2022, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

Compensi per lavoro straordinario	€	1.000,00
Premi performance organizzativa	€	3.641,24
Premi performance individuale	€	3.641,24
Indennità	€	950,00
Indennità di Ente	€	3.505,44
Differenziali stipendiali	€	262,08
Totale	€	13.000,00

ART. 3 – INDENNITA'

Alla dipendente Claudia Scaramuzzi viene confermata l'indennità di maneggio denaro, nella misura di € 1 per ogni giorno di presenza, e l'indennità di € 450 annui per il confezionamento delle tessere di riconoscimento per gli altri Ordini del Piemonte e della Valle d'Aosta.

Alle dipendenti viene confermata l'indennità di disagio nella misura di € 15 per ciascun giorno di trasferimento presso la sede distaccata di Verbania.

ART. 4 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi legati alla performance vengono individuati i seguenti obiettivi:

Performance Organizzativa

Scaramuzzi - Gavinelli

Pianificazione, monitoraggio e organizzazione smaltimento cespiti (mediante la formulazione di un cronoprogramma) a supporto della figura del Tesoriere (Custode dei beni dell'Ente), sulla scorta del "Regolamento per la tenuta dell'inventario dei beni mobili e immobili dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale Novara e Vco" approvato del Comitato Centrale Fnopi nella seduta del 15 marzo 2024 e deliberato in sede di Consiglio direttivo Delibera n.104/2024 del 3 Aprile 2024.

INDICATORE DI PROCESSO:

- stesura del cronoprogramma di smaltimento della strumentazione hardware e del mobilio da ufficio non più funzionale: Scaramuzzi 50% - Gavinelli 50%

INDICATORE DI RISULTATO:

- organizzazione, smaltimento di almeno il 95% della strumentazione hardware che risulta obsoleta: Scaramuzzi 50% - Gavinelli 50%;

Performance Individuale

Scaramuzzi Claudia



Adempiere alle procedure di acquisizione definite dalla normativa: delibera ANAC n. 582 del 13 dicembre 2023, appresa dalla FNOPI con la circolare 4, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo codice dei contratti pubblici (decreto legislativo del 31/3/2023, n. 36) e successivo comunicato di ANAC del 10 gennaio 2024 "Nota su art.1 co.32 L.190/2012"

INDICATORE DI RISULTATO: 100% DELLE ACQUISIZIONI EFFETTATE SECONDO NORMATIVA SOPRA DESCRITTA

Peso dell'obiettivo: 50%

Controllo Casellari

Valutare annualmente 100 casellari giudiziari per la provincia di Novara e 100 per la provincia del Verbano-Cusio Ossola, a campione, sottoponendo la richiesta alla Procura della Repubblica, rispettivamente di Novara e di Verbania, attraverso il programma di certificazioni massive, dedicato.

Per valutare s'intende: controllare che l'autodichiarazione resa e la posizione dell'interessato (casellario giudiziale nullo, conferma della laurea/titolo conseguito e regolarità della posizione contributiva/quote dovute all'ordine) sia veritiera e corretta. Per la verifica del casellario e del titolo di studio, nonché delle quote provvede la segreteria amministrativa e rendiconta l'esito al referente della commissione albo. La Commissione d'Albo porta all'attenzione del Consiglio Direttivo tutte le domande/variazioni all'Albo che vengono presentate/richieste, validate e regolari.

INDICATORE: ALMENO 100 CASELLARI CONTROLLATI TRA LE PROVINCE DI NOVARA E VERBANIA PER L'ANNO 2024.

Peso dell'obiettivo: 50%

Performance Individuale

Gavinelli Cristina

Procedure amministrative e di segreteria.

Predisposizione di atti in supporto ed integrazione alle attività svolte dal consigliere Segretario.

Stesura e redazione delle delibere in conformità alle indicazioni normative e di FNOPI (partecipante al corso di formazione)

INDICATORE DI RISULTATO: 95% DEGLI ATTI DA PREDISPORRE IN SUPPORTO ED INTEGRAZIONE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE DAL CONSIGLIERE SEGRETARIO

Peso dell'obiettivo: 50%

INDICATORE DI RISULTATO: 100% DEGLI ATTI PREDISPOSTI SECONDO LE INDICAZIONI DELLA FNOPI

Peso dell'obiettivo: 50%

ART. 5 – BUONI PASTO

È confermata l'attribuzione di un buono pasto del valore di 7 euro per ogni giorno di effettiva presenza che comporti la pausa pranzo.

ART. 6 – WELFARE INTEGRATIVO



Ai sensi dell'art. 55, commi 1 e 2 del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022, l'Ordine dichiara di stanziare la somma di € 1.117,50 per la sottoscrizione di una polizza sanitaria integrativa delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale; nel caso in cui la somma stanziata non fosse sufficiente, la parte di costo non coperta sarà coperta dalle somme stanziare per la performance, che saranno per pari importo ridotte.

Resta inteso che la somma coperta dagli stanziamenti della performance non possa superare l'importo di € 900 e che la sottoscrizione della polizza debba avvenire entro il 15 ottobre.

Presidente

[Signature]

Vicepresidente

GASTANO RUCIATI

Tesoriere

[Signature] RAGNI DELLA

Segretario

[Signature]

Le Organizzazioni Sindacali

FPCGIL NOVARA Uco *[Signature]*

DIP : *Claudio Scavetti*

GAFFINA Pirelli

[Signature]

OPI - ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROVINCIALE NOVARA
Protocollo Interno N. 2920/2024 del 24-07-2024
Doc. Principale - Class. 1.9 - Copia Documento