


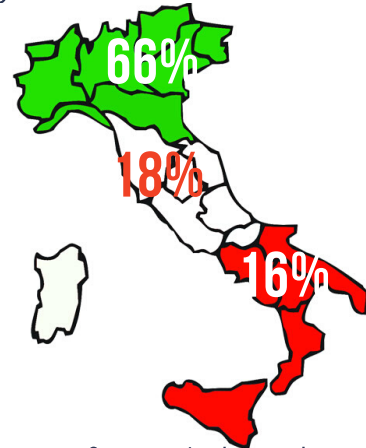
# 900

## infermieri under 30

Hanno risposto alla survey condotta nel periodo ottobre-dicembre 2018 dal "Laboratorio FNOPI giovani" per studiare il fenomeno generazionale nella professione.

**628**  **272**   
di età media pari a

25,9 anni per le femmine e 26,4 per i maschi. La maggior parte di loro ha conseguito la laurea tra il 2013 e il 2018.



Il più si sono formati al nord.

Il 34% ha una formazione post-base: laurea magistrale/specialistica, master di primo livello (management, emergenza/urgenza, area chirurgica, territoriale, wound care).

# IL 76%

## ha un'esperienza lavorativa tra 2 e 5 anni

Il 12% superiore a 5 anni e, in eguale percentuale nessuna esperienza.

# IGIOVANI NELLA PROFESSIONE, UNO "SCATTO" AI TARDI MILLENIALS

FNOPI *Giovani*

# L'80%

## lavora in struttura

---

- pubblica a tempo indeterminato il 29%, a tempo determinato il 14%;
- privata a tempo indeterminato il 21%, a tempo determinato il 16%.



# IL 13%

## è libero professionista

---

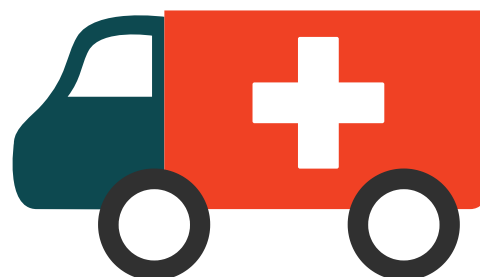
Il **7%** è invece in attesa di occupazione.

# IL 14 %

## lavora in emergenza/urgenza - terapia intensiva

---

- il 16% in ambito chirurgico;
- il 20% in ambito medico;
- il 21% in ambito socio/sanitario- residenzialità;
- il 5% nell'ambito della salute mentale;
- il 10% sul territorio;
- il 5% in altri ambiti.



# L'82%

## lavora nella regione di residenza

---

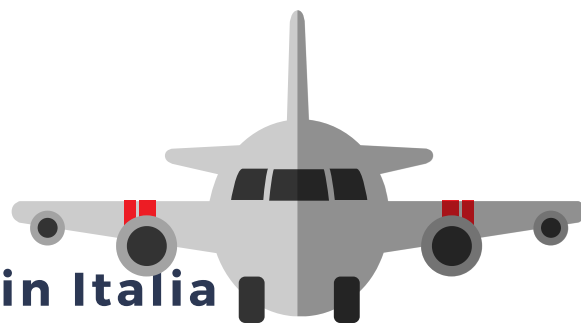
- il 12% in una regione diversa da quella di formazione e residenza;
- il 4% in una regione diversa da quella di formazione;
- il 2% lavora all'estero.



# IL 5%

## tra gli infermieri che lavorano in Italia vorrebbe lavorare all'estero

---



- il 5% in una regione diversa da quella di formazione e residenza;
- l'11% in una regione diversa da quella di formazione.

## Hanno orientato la scelta della sede lavorativa

---

- motivazioni economiche;
- la tipologia di contratto (tempo indeterminato);
- il bisogno di accrescere competenza e esperienza;
- motivazioni personali/familiari.



## Complessivamente emerge soddisfazione per

---

- la formazione;
- la valorizzazione della professione sul luogo di lavoro;
- il rapporto con i colleghi senior (over 40).



## Ma insoddisfazione per

---

- l'inadeguatezza della retribuzione rispetto alle responsabilità e al carico di lavoro.



# IL 50%

## vorrebbe cambiare posto di lavoro

---

- l'ambito clinico più ambito è l'emergenza/urgenza e terapia intensiva.