



## ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROVINCIALE DI NOVARA VERBANIA CUSIO OSSOLA

### OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA DELL'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROVINCIALE DI NOVARA VERBANIA CUSIO OSSOLA

Triennio 2025-2027

L'Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale di Novara Verbania Cusio Ossola in conformità alle indicazioni dell'art. 8 della L 190/2012 e alla normativa di attuazione, nella seduta del Consiglio Direttivo del 27 dicembre 2024 con Delibera n. 470/2024 ha approvato i seguenti obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2025-2027.

Tale programmazione è in continuità con l'attività di compliance normativa costantemente perseguita dall'Ordine e rappresenta gli obiettivi che il Consiglio Direttivo appena insediato si è assegnato per integrare e consolidare il sistema di prevenzione già attuato dall'ente. Anche i seguenti obiettivi sono disposti nel rispetto del requisito di sostenibilità (si di risorse economiche che risorse umane) e del principio di proporzionalità. Qui di seguito si indicano gli obiettivi strategici, le azioni pianificate per conseguirli, i soggetti responsabili e la tempistica di attuazione e completamento.

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI	SOGGETTO RESPONSABILE	TEMPISTICA
CODICE DEI DIPENDENTI	Adozione del Codice di comportamento specifico dei dipendenti in compliance con il DPR 62/2013 come modificato dal DPR 81/2023	Consiglio Direttivo Consigliere Segretario	30 giugno 2025
AREA CONTABILITÀ	Adozione Regolamento interno per la gestione dei rimborsi spese (missioni e trasferte) di Consiglieri, Commissari d'albo, dipendenti	Consiglio Direttivo Consigliere Tesoriere	31 dicembre 2025
	Adozione di regolamento interno per gli affidamenti e per la contabilità <sup>1</sup>		
INDIVIDUAZIONE DI PROFESSIONISTI SU RICHIESTA DI TERZI	Regolamentazione esterna finalizzata all'individuazione di membri delle commissioni esaminatrici per Operatori Socio Sanitari (bandi)  Regolamentazione interna finalizzata all'individuazione di membri delle	Consiglio Direttivo	31 marzo 2025

<sup>1</sup> Tale regolamentazione dipende da istruzioni e linee guida fornite dall'ordine di livello nazionale (FNOPI)



**ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROVINCIALE  
DI NOVARA VERBANIA CUSIO OSSOLA**

	Commissioni esaminatrici per Operatori Socio Sanitari (procedura per individuazione di membro del Consiglio direttivo o della Commissione d'albo in caso di selezione esterna andata deserta)		
<b>FORMAZIONE DEL PERSONALE, DEI CONSIGLIERI, DEI COMMISSARI D'ALBO</b>	<p>Piano di formazione segmentato a seconda di fruitori:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sessione formativa generale sul nuovo codice dei contratti (destinatari: dipendenti, collaboratori e consulenti, consiglio direttivo, commissione d'albo, RPCT)</li><li>• Sessione formativa specialistica su ciclo del contratto pubblico (destinatari: dipendenti, tesoriere, RPCT)</li><li>• Sessione formativa specialistica su obblighi di trasparenza e attestazione assolvimento obblighi (destinatari: dipendenti, soggetto attestatore, RPCT)</li></ul>	Consiglio direttivo RPCT	31 dicembre 2025
<b>CREAZIONE DI UN CONTESTO SFAVOREVOLE ALLA CORRUZIONE</b>	Azioni di sensibilizzazione verso la tematica dell'integrità e della trasparenza a favore dei nuovi membri del Consiglio Direttivo – in particolare lettura e condivisione in sede di consiglio della programmazione anticorruzione triennale e del Codice dei dipendenti	Presidente dell'Ordine RPCT	31 dicembre 2025